

올바른 훈련문화 조성을 위한 부정훈련예방교육

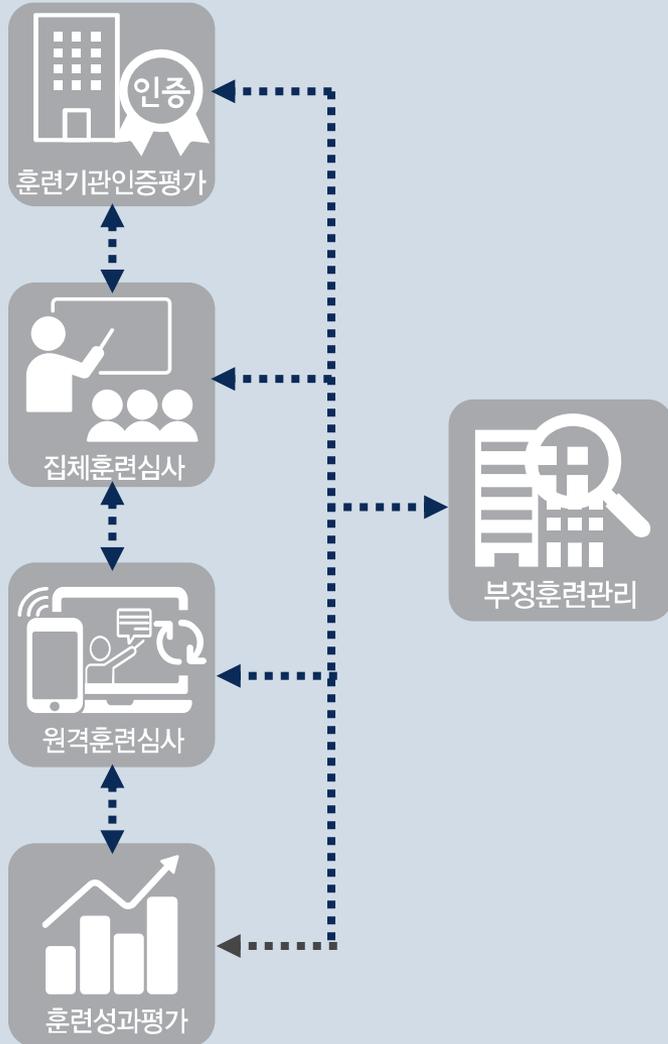
부정훈련관리센터
2018.11.27.



CONTENTS

- 01 KSQA 부정훈련관리센터 소개
- 02 관련 법령
- 03 사업주훈련 동향
- 04 최근 부정훈련 사례
- 05 부정훈련 예방 참고자료 안내

01 KSQA 부정훈련관리센터 소개



자료수집

HRD-Net 훈련자료, 유관기관 부정훈련 신고자료 등 수집



기관추출

데이터마이닝, 오피니언마이닝, 시나리오기법을 통해 부정훈련패턴을 분석 및 부정의심 훈련기관을 추출



지도·감독

대상 기관 심층 조사·분석 후 유관기관과 합동 지도·감독 수행



패턴보완 및 제도개선

지도·감독 결과를 토대로 부정패턴을 보완하고, 훈련기관 인증, 훈련과정 심사, 제도개선 등에 반영



교육 및 홍보

부정훈련 예방교육(집체, 이러닝) 실시 및 만족도조사 진행
홍보포스터, 사례집 제작, 공모전 등 다양한 홍보활동 수행

부정훈련 예방을 위한

관련 법령

01 근로자직업능력 개발법

02 근로자직업능력 개발법 시행규칙

03 근로자 직업능력 개발법 시행규칙 [별표2]

02 관련 법령

근로자직업능력 개발법

| 근로자직업능력 개발법

- 제20조 사업주 및 사업주단체등에 대한 직업능력개발 지원
- 제23조 직업능력개발단체의 직업능력개발사업 지원
- 제24조 직업능력개발훈련과정의 인정 및 인정취소 등
- 제55조 부정행위에 따른 지원용자 또는 수강의 제한
- 제56조 부정수급액 등의 반환 및 추가징수
- 제58조 지도감독 등

근로자직업능력 개발법

| 근로자직업능력 개발법

일학습병행제 인정취소 등의 조치기준

제8조의2 법 제24조제5항에 따른 시정명령 및 인정취소의 세부기준, 인정취소 사유별 구체적인 인정 제한기간의 기준은 별표 2와 같다.

근로자직업능력 개발법 시행규칙 [별표2]

| 직업능력개발훈련과정 인정취소 등의 조치기준

- 1) 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 법 제24조에 따른 인정을 받은 경우
- 2) 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 비용을 지원 또는 융자받았거나 받으려고 한 경우
- 3) 법 제24조에 따라 직업능력개발훈련과정에 대하여 인정을 받은 자가 직업능력개발훈련을 위탁한 사업주·사업주단체등으로부터 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 비용을 받았거나 받으려고 한 경우
- 4) 법 제24조에 따라 직업능력개발훈련과정에 대하여 인정을 받은 자가 직업능력개발훈련을 위탁한 사업주·사업주단체등에게 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 비용을 지원 또는 융자받게 한 경우
- 5) 법 제24조에 따라 인정받은 내용을 위반하여 직업능력개발훈련을 실시한 경우
- 6) 시정명령에 따르지 않은 경우
- 7) 법 제58조에 따른 보고 및 자료 제출 명령에 따르지 않거나 거짓으로 따른 경우

근로자직업능력 개발법 시행규칙 [별표2]

| 직업능력개발훈련과정 인정취소 등의 조치기준

5) 법 제24조에 따라 인정받은 내용을 위반하여 직업능력개발훈련을 실시한 경우

- 가) 훈련내용, 훈련방법, 훈련교사·강사, 훈련장소, 훈련시설·장비 등 훈련과정의 중요 사항에 관하여 훈련목적에 위배될 정도로 인정받은 내용을 위반한 경우
- 나) 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 훈련인원을 조작하거나 출결석 관리를 하는 등 훈련기간·시간의 중요 사항에 관하여 훈련목적에 위배될 정도로 인정받은 내용을 위반한 경우
- 다) 인정받은 내용과 다른 거짓이나 과대 광고로 훈련생을 모집한 경우
- 라) 그 밖에 법 제24조에 따라 인정받은 내용을 위반하여 직업능력개발훈련을 실시한 경우

직업능력개발훈련시설의 인력, 시설·장비 요건 등에 관한 규정

| 제2장 훈련시설 인력·장비·시설 요건

5) 법 제24조에 따라 인정받은 내용을 위반하여 직업능력개발훈련을 실시한 경우

제4조(훈련시설의 시설기준)

- 원격훈련을 실시하는 경우 연면적(전용면적) 66㎡ 이상의 사무실

제5조(훈련시설의 장비기준)

[별표 1] 원격훈련시설의 장비요건 참고

제6조(훈련시설의 인력기준)

- 4명 이상의 운영인력(대표자 및 교·강사 제외한 경리·회계담당, 학사관리시스템 전담요원 등)

부정훈련 예방을 위한

훈련 동향

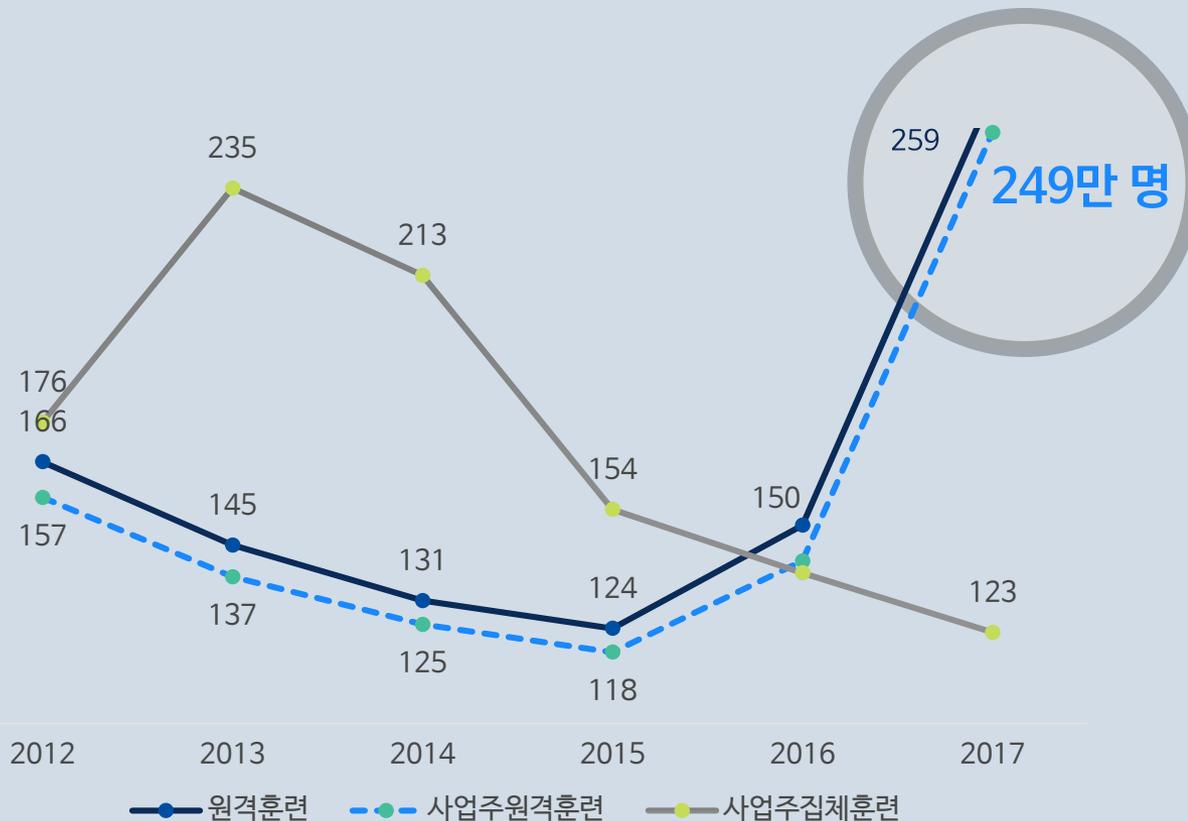
01 최근 6년 사업주훈련 실적 변화

02 최근 언론보도

03 훈련 동향

최근 6년 사업주훈련 실적 변화

| 사업주 원격훈련의 비중은 15년을 기점으로 급증하였으며, 2017년 기준 사업주 집체훈련의 2배 수준



최근 언론 보도

| 원격훈련 부정수급

허위 직업훈련 뒤 국고보조금 5억여원 받아 챙긴 50대 2명 구속 입건 고용부 점검 대응문건까지 작성...허위 직업훈련 뒤 국고보조금 부정수급 '총격'

국고보조금 5억여원 부정 수급한 50대 2명 경찰에 구속

미승규 기자 승인 2018.05.28 16:27 댓글 0



(대리수강) 아르바이트생을 고용한 것으로 드러났다. 이들은 주로 건설·디자인 관련 사업장으로부터 훈련 신청을 받은 다음 직업훈련 등록을 하고도 시험을 보지 않으려 하는 직장인들을 대신해 대리 출석·시험

부정 수급한 혐의(특정경제범죄 가중처벌 등에 관한 법률 제10조)로 27일 밝혔다. A씨 등은 지난 2015년 1월부터 지난해 9월까지 직업훈련을 받지 않은 직장인 5647명의 대한 국고보조금 5억5000여만원을 부정수급하기 위해 2년 9개월간 광주·전남·전북 150여개 사업장 중 1006회에 걸쳐 직업훈련을 한 고용보험기금을 환급받기 위해 아르바이트생을 고용한 것으로 드러났다.

(허위보고-거짓진술) 수료했다고 산업인력공단에 허위 보고해 보조금을 타낸 것으로 밝혀졌다... 경찰 조사에 대비해 고용노동부 점검 대응 문건을 만들고 아르바이트생들에게 대리 출석·시험이 없었다고 거짓 진술

또한 A씨 등은 직업훈련생의 아이디와 비밀번호를 아르바이트생에게 알려주고 온라인 시험 사이트에 접속하게 한 다음 직업 훈련에 필요한 각종 훈련과 규정(프로그램별 80% 이상 출석, 1인당 고체 2관 지급 등)을 수료했다고 산업인력공단에 허위 보고해 보조금을 타낸 것으로 밝혀졌다. 더불어 이 과정에서 대리시험 도중 답안지 샘플 10여개를 아르바이트생들에게 제공한 것으로 드러났다. A씨 등은 이번 사건에 매우 침착한 모습으로 보여, 대법원에 대해 변호인도 불리하게 대응하지 않고 아르바이트생들에게 대리 출석·시험이 없었다고 거짓 진술을

(허위 기관인증·과정인정) 평생교육시설 승인받기 위해 부정한 방법을 이용했는데, 학생교육사 자격증을 대여하고... 나머지 직원이 근무한 것 처럼 허위 서류 작성

등은 교육청으로부터 평생교육시설 승인을 받기 위해 부정한 방법을 이용했는데, 교육사 자격증을 대여하고 훈련비 지원금을 받기 위한 조건(4명 이상 상시 근무 등)을 채우기 위해 경리직인 직원을 상시 고용하고도 나머지 직원이 근무한 것처럼 허위 서류로 꾸민 것으로 조사됐다.

부정훈련 예방을 위한

부정 사례

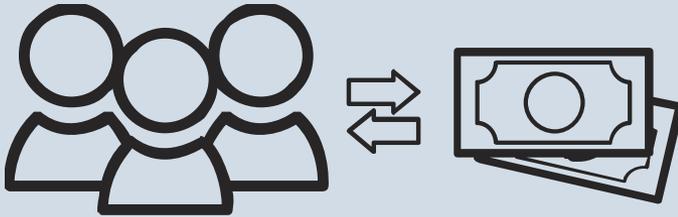
- 01 리베이트와 수강강요
- 02 대리수강
- 03 과정인정내역 미준수
- 04 보관서류 미비

04 최신 부정 훈련 사례

01

모집과 관리

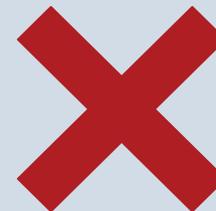
| 리베이트, 훈련생 관리



원격훈련 수강생모집을 위해 현물,
현금, 부가서비스 등
사업장에 리베이트 제공



훈련기관의 수강 독려와 수료율
관리의무를 **영업사원**에게 전가하고,
영업사원에게 **훈련생 개인정보 유출**



04 최신 부정 훈련 사례

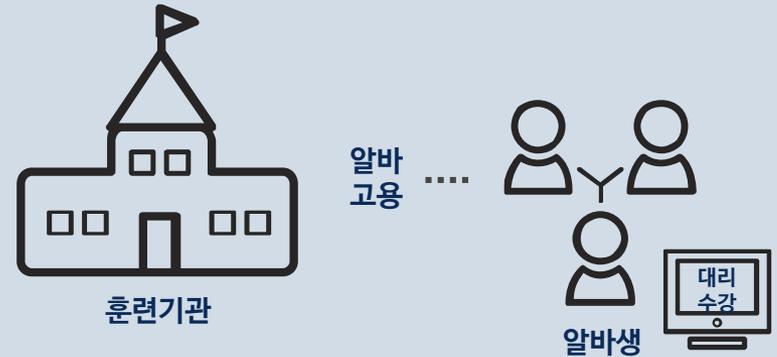
02

훈련 관리 ①

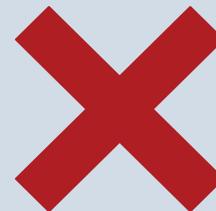
| 외부자에 의한 대리수강



외부 영업자를 통한 사업장
대리수강



훈련기관이 아르바이트생을 고용한
대리수강

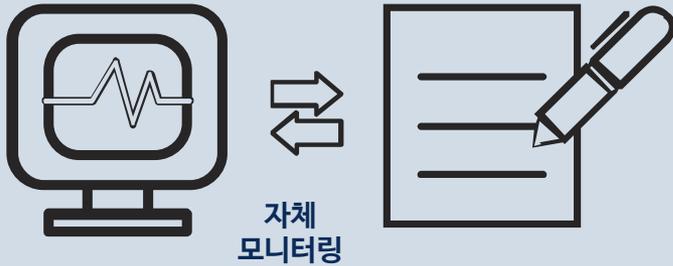


04 최신 부정 훈련 사례

02

훈련 관리 ②

| 대리수강 차단을 위한 노력

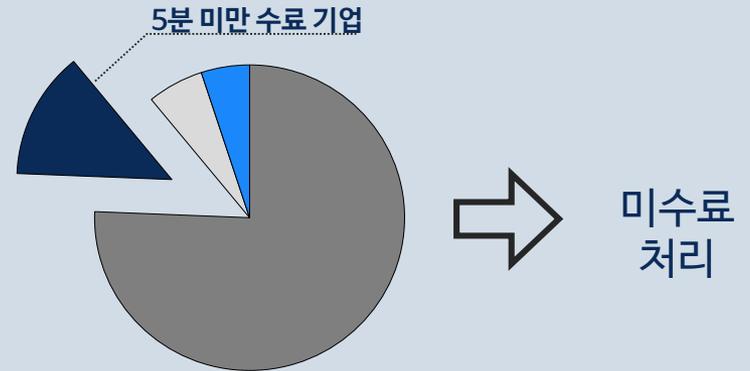


대리수강, 모사답안 방지를 위해 수시로
자체적인 모니터링 실시 필요



👑 우수사례

(‘17년 공모전 최수우상, 휴넷)



훈련기관 자체 모니터링 결과
5분 미만 수료 환급 PIE

5분미만 수료 기관

5분미만 수료생 IP

1. ~~~~~~
2. ~~~~~~
3. ~~~~~~
4. ~~~~~~
5. ~~~~~~
6. ~~~~~~

1. Xxx.xxx.xx
2. Xxx.xxx.xx
3. Xxx.xxx.xx
4. Xxx.xxx.xx
5. Xxx.xxx.xx
6. Xxx.xxx.xx

04 최신 부정 훈련 사례

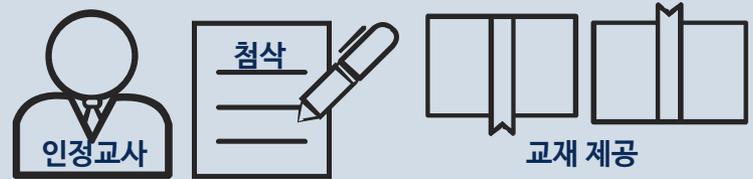
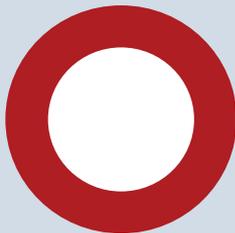
03

훈련운영

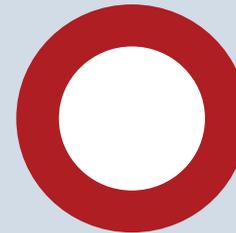
| 훈련과정 인정·기준내역 준수



운영인력, 전산시스템 등 원격 훈련 과정
인정 기준 상시 준수



인정받은 **훈련교·강사** 첨삭지도,
인정받은 **훈련교재** 지급

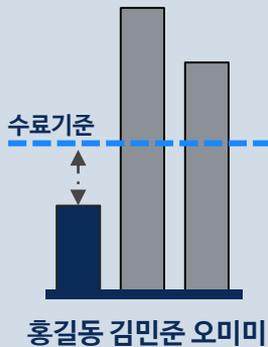


04 최신 부정 훈련 사례

04

수료보고

| 수료관리, 서류보관 철저히!

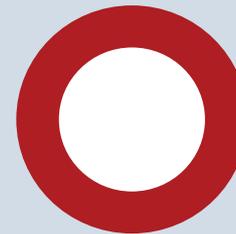


수료 **기준에 미달한** 훈련생 정확히
확인하여 **미수료 처리**



직업능력개발법 제23조의2
(비용 지원·용자 관련 서류의 보존)

위탁계약서 등 **보관의무가 있는**
서류를 철저히 관리하여 보관



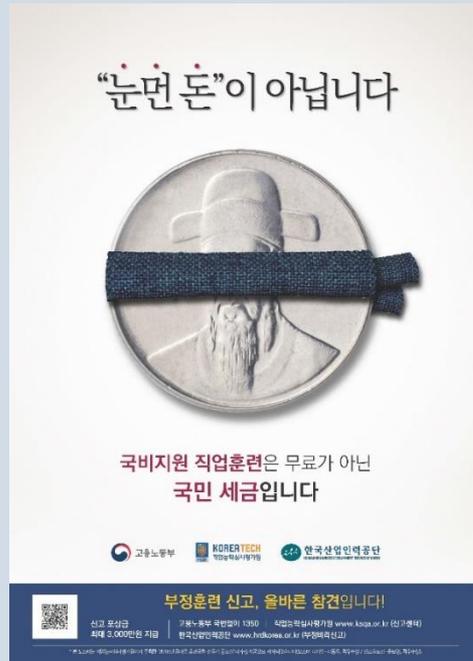
부정훈련 예방을 위한

참고 자료

- 01 부정훈련 예방 포스터
- 02 부정훈련 예방
- 03 사례집vol.2
- 04 훈련생 12가지 에티켓
- 05 부정훈련 예방 이러닝
- 06 사업주 훈련 참여 기업과 근로자가
알아야 할 5가지 유의사항

05 부정훈련 예방 도움자료

부정훈련 예방 포스터



2018년 올바른 훈련문화 만들기 포스터·슬로건 공모전 실시(11월 중순부터 배포)
수상작품 활용하여 부정훈련예방 공식 홍보포스터 2종 제작

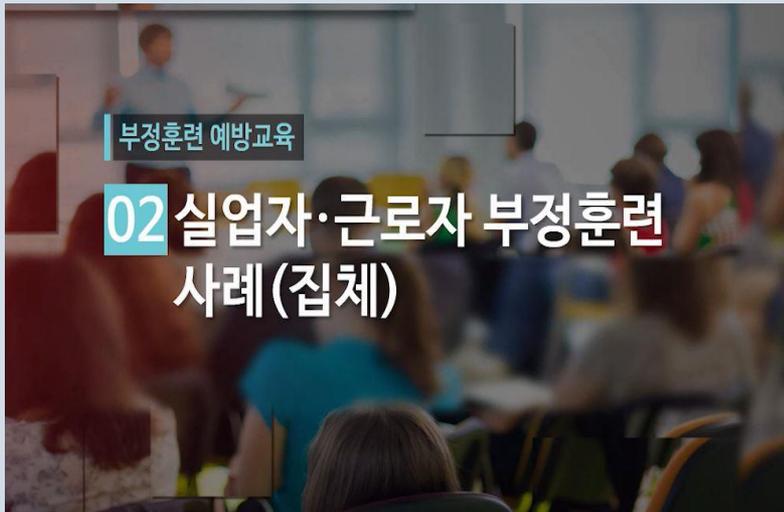
부정훈련 예방 사례집 vol.2



그림으로 보는 부정훈련 사례집 vol.2 (12월 말부터 배포 예정)

‘발단→결과’ 흐름이 담긴 스토리텔링형 삽화 담은 사례집 제작

부정훈련 예방 이러닝



차시	훈련 내용
1	<ul style="list-style-type: none">부정훈련 개념부정훈련 관리 프로세스
2	<ul style="list-style-type: none">실업자근로자 훈련의 부정훈련 사례 및 컨설팅
3	<ul style="list-style-type: none">사업주 집체(위탁)훈련의 부정훈련사례 및 컨설팅사업주 집체(자체)훈련의 부정훈련사례 및 컨설팅사업주 원격훈련의 부정훈련 사례 및 컨설팅

hrdi.ekoreatech.ac.kr

능력개발교육원 > 심사평가 역량강화교육 신청 > 로그인 > 내강의실 > 심사평가역량강화교육 > 부정훈련 예방교육*
*13~15차시 과정

부정훈련 예방 이러닝 콘텐츠 vol.2

변경된 규정 및 새로운 부정사례 반영하여 이러닝 콘텐츠 제작

감사합니다

